Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų

veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

**GARGŽDŲ ATVIRO JAUNIMO CENTRAS**

 (valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

**DIREKTORĖ INESA GAUDUTYTĖ**

 (darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020 m. sausio 24 d. Nr. T27-22

(data)

Gargždai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys** | **Siektini rezultatai** | **Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)** |
| 2.1. Vykdyti atvirą darbą su jaunimu Gargždų atvirame jaunimo centre, įgyvendinant atviro darbo pricipus | Vadovautis Savivaldybės administracijos direktoriaus patvirtintu Klaipėdos rajono atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybei užtikrinti tvarkos aprašu ;projektinis veiklos užtikrinimas | 560 unikalių lankytojų, įgyvendinti 8 projektai, suorganizuotų veiklų skaičius -150, centre šeši savanoriai (du iš jų -tarptautiniai) |
| 2.2. Užtikrinti mažiau galimybių turinčių jaunuolių įtraukimą į Centro veiklas. | 2020 metais daugiau dėmesio bus skiriama jaunuoliams, kurie patiria sunkumų šeimose, kurioms pradėti atvejo vadybos procesai. Sudarytos sąlygos jaunuoliams Gargždų atvirame jaunimo centre lankyti psichologo konsultacijas. | Kiekybinis rodiklis – 5 jaunuoliams sudarytas individualus lydėjimo planas ir įgyvendinamas;4 jaunuoliams vykdomos minimalios priežiūros priemonės Gargždų atvirame jaunimo centre. Įgyvendinta 1 stovykla jaunuoliams iš sunkumus patiriančių šeimų;Suorganizuota konferencija smurto, savižudybių prevencijai su žymiais asmenimis „Jauno žmogaus pasaulis“.Jaunuoliams suteiktos 45 individualios psichologo konsultacijos.Kokybinis rodiklis – jaunimui teikiamų kokybiškų paslaugų plėtra. |
| 2.3. Vykdyti tarpinstitucinį bendradarbiavimą | Sukurtas ryšys su įvairiomis Klaipėdos r. ir Lietuvos įstaigomis, vykdomi bendri projektai, organizuojami susitikimai. | Užtikrintas sudarytų 3 sutarčių įgyvendinimas;suorganizuotas tarpinstitucinis susitikimas prie apskritojo stalo jaunimo problemų sprendimų ieškojimui. |
| 2.4. Įgyvendinti Europos solidarumo korpuso veiklas | 2020 metais Europos solidarumo korpuso programa bus žinoma Klaipėdos rajono jaunimui ir įstaigoms vykdančioms darbą su jaunimu. | Kiekybinis rodiklis – Klaipėdos rajone tarptautinius savanorius priimančių akredituotų organizacijų skaičius – 3;Pateikti finansavimo projektai – 2;Savanorių skaičius – 3;Kokybinis: tarpkultūrinio bendradarbiavimo skatinimas, palankių jaunimui galimybių sudarymas savanoriauti užsienyje, tarptautinės praktikos skleidimas Klaipėdos rajone, tarpkultūrinio bendradarbiavimo įvairių idėjų įgyvendinimas Klaipėdos rajone. |
| 2.5. Iki 2020 m. birželio 30 d. parengti Klaipėdos rajono savivaldybės merui įstaigos žmogiškųjų resursų, veiklos išlaidų ir valdomos infrastruktūros optimizavimo strategiją ir veiksmų planą, siekiant mažinti įstaigos išlaikymui skiriamas valstybės ir savivaldybės biudžeto lėšas. | Sumažėjusios įstaigos išlaidos pagal 2020 m. įstaigai patvirtintą biudžetą. | 1. Iki 2020 m. liepos 10 d. Klaipėdos rajono savivaldybės merui raštu pateikta infrastruktūros optimizavimo strategija ir veiksmų planas.2. Ne mažiau kaip 10 proc. sumažėjusios įstaigos išlaidos pagal 2020 m. įstaigai patvirtintą biudžetą. |
| 2.6. Aktyviai dalyvauti teikiant paraiškas Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojamuose priemonėse. | Įgyvendinti Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai, iš kurių vienas – susijęs su įstaigos infrastruktūros gerinimu. | Įgyvendinti ne mažiau kaip 2 Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai, iš kurių vienas – susijęs su įstaigos infrastruktūros gerinimu. |