

TVIRTINU:



BĮ Gargždų atviro jaunimo centro

Direktoriė Inesa Gaudutytė

2018-10-01 įsakymu Nr. V-19

## BĮ GARGŽDŲ ATVIRO JAUNIMO CENTRO JAUNIMO DARBUOTOJŲ VEIKLOS KOKYBĖS VERTINIMO TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jaunimo darbuotojų veiklos kokybės tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato jaunimo darbuotojų veiklos tikslą ir uždavinius, funkcijas, veiklos sritį, veiklos principus, kompetencijas, veiklos rodiklius.

2. Aprašas parengtas atsižvelgiant į LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro priimtą įsakymą 2013 m. gegužės 14 d. Nr. A1-208 „Dėl jaunimo darbuotojų veiklos aprašo patvirtinimo“, Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus įsakymu 2018 m. gegužės 10 d. Nr. 2V-77-(1.4) „Dėl rekomendacijų atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui patvirtinimo“.

3. Jaunimo darbuotojai savo darbe vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, tarptautiniais teisės aktais jaunimo reikalų srityje, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu (Žin., 2003, Nr. 119-5406) ir kitais teisės aktais.

4. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

**Darbas su jaunimu** – ugdomojo pobūdžio veikla su jaunais žmonėmis ar jų grupėmis jų laisvalaikiu, atsižvelgiant į jų poreikius, siekiant sudaryti sąlygas jauniems žmonėms integruotis į visuomenės gyvenimą bei įgalinti juos atsakingai kurti asmeninį gyvenimą, sąmoningai ir aktyviai dalyvauti visuomeniniame bei profesiniame gyvenime. Darbas su jaunimu papildo formalųjį švietimą ir auklėjimą (ugdymą) šeimoje.

**Jaunimo darbuotojas** – tai pilnametis asmuo, dirbantis su jaunais žmonėmis jų laisvalaikiu, siekiantis asmeninio ir socialinio jaunų žmonių tobulėjimo tiek per individualų darbą su skirtingais asmenimis, tiek dirbdamas su grupėmis bei turintis šiam darbui reikalingų kompetencijų.

**Atvirasis darbas su jaunimu** – darbas su jaunimu atviruosiuose jaunimo centruose ir (ar) erdvėse, vykdomas darbo su jaunimu principais;

**Atvirasis jaunimo centras (toliau – Centras)** – Lietuvos Respublikoje ar kitoje valstybėje įsteigtas juridinis asmuo, kita organizacija ar jų filialas, atstovybė, kurių veiklos arba jos dalies vykdymo vieta yra Klaipėdos rajono teritorija ir kurie vykdo darbą su jaunimu, grindžiamą savanorišku jaunų žmonių apsisprendimu dalyvauti šioje veikloje bei užtikrinantį jų įsitraukimą į šią veiklą;

**Lankytojas** – 14–29 metų amžiaus asmuo, lankantis Centrą.

**Jaunimas** - du ir daugiau asmenų nuo 14 iki 29 metų.

**Mobilus darbas su jaunimu** – tai viena iš darbo su jaunimu formų, nukreipta į kiekvieną jauną žmogų ir sudaranti sąlygas dalyvauti veikloje, kuri vykdoma pagal jauno žmogaus poreikius jo gyvenamoje aplinkoje, kurioje nėra Atvirųjų jaunimo centrų ar erdvių.



5. Kitos Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme, Lietuvos Respublikos nevyriausybinų organizacijų plėtros įstatyme, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme.

## **II. JAUNIMO DARBUOTOJŲ VEIKLOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

6. Jaunimo darbuotojų veiklos tikslas yra vykdyti darbą su jaunimu, siekiant, kad jauni žmonės taptų sąmoningi, savarankiški, atsakingi už savo ir visuomenės gerovę.

7. Jaunimo darbuotojų veiklos uždaviniai:

7.1. vykdyti kryptingą ugdomąją veiklą, orientuotą į jauno žmogaus ir visuomenės poreikius, padedančią jauniems žmonėms įgyti ir tobulinti asmenines, socialines ir kitas kompetencijas, reikalingas jauno žmogaus gyvenimui;

7.2. skatinti jaunos žmones atrasti, naudoti ir plėtoti vidinius bei išorinius išteklius;

7.3. atsižvelgti į aktuales jaunų žmonių poreikius;

7.4. sudaryti prasmingo jaunų žmonių laisvalaikio, užimtumo ir savirealizacijos galimybes, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius jaunos žmones.

## **III. JAUNIMO DARBUOTOJŲ VEIKLOS PRINCIPAI**

8. Jaunimo darbuotojai savo veikloje laikosi šių principų:

8.1. supratimo – suvokia jauną žmogų kaip besiformuojančią asmenybę, sugeba įsijausti į jo patyrimus, išgyvenimus, suvokia jauną žmogų supančią aplinką ir pasitelkia ją vykdydami veiklas jauno žmogaus labui;

8.2. pagarbos – supranta ir gerbia jauną žmogų ir jauno žmogaus apsisprendimus, kurie nedaro žalos pačiam jaunam žmogui ir aplinkiniams;

8.3. pavyzdingumo – suvokia, kad savo veiksmais ir pavyzdžiu daro įtaką jaunam žmogui, todėl elgiasi atitinkamai, atsižvelgdami į jauno žmogaus poreikius ir brandumą;

8.4. konfidencialumo ir teisingumo – atlikdami savo funkcijas, laikosi konfidencialumo principo, jei tai neprieštaruoja įstatymams ir kitiems teisės aktams;

8.5. profesionalumo – aiškiai apibrėžia savo vaidmenį darbe su jaunais žmonėmis, laikosi pagarbaus ir konstruktyvaus santykio su jaunais žmonėmis, kolegomis ir kitais jauno žmogaus aplinkos asmenimis.

8.6. Jaunimo darbuotojai laikosi Centre patvirtintų darbuotojų kompetencijų ribų - susitarimų.

## **IV. JAUNIMO DARBUOTOJŲ FUNKCIJOS**

9. Siekdami, kad kokybiškai būtų tenkinami jaunimo poreikiai, ir spręsdami iškilusias problemas, jaunimo darbuotojai atlieka šias funkcijas:

9.1. užmezga kontaktą ir palaiko tvarų bei lygiavertį santykį su jaunais žmonėmis;

9.2. nustato ir įvertina jaunimo poreikius, užtikrina saugią aplinką ir jų realizavimo sąlygas;

9.3. teikia jauniems žmonėms individualią pagalbą sudėtingose situacijose;

9.4. vykdo pirminę prevenciją – atpažįsta rizikingą jauno žmogaus elgesį, poelgius ir imasi veiksmų, siekdami išvengti nepageidaujamų pasekmių;

9.5. padeda jauniems žmonėms atrasti ir suvokti savo vertybines nuostatas;

9.6. padeda jauniems žmonėms puoselėti, pažinti, tobulinti jau turimas asmenines, socialines ir kitas kompetencijas ir įgyti naujų;

9.7. skatina jaunų žmonių savarankiškumą, motyvaciją, iniciatyvumą, verslumą, pasitikėjimą savimi, savigarbą, asmeninę atsakomybę ir kt.;

9.8. informuoja jaunos žmones jiems aktualiais klausimais, ypač siekdami įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius jaunos žmones;



9.9. prireikus siunčia jaunas žmones į konkrečias institucijas, teikiančias specializuotas paslaugas;

9.10. bendrauja ir bendradarbiauja su šeimomis, globėjais – fiziniais ir (ar) juridiniais asmenimis (Lietuvos ir užsienio nevyriausybinėmis organizacijomis, valstybės ir savivaldybių institucijomis bei įstaigomis, kt.), tradicinėmis religinėmis bendruomenėmis, verslo organizacijomis, kitais jaunimo politikos įgyvendintojais pagal poreikį;

9.11. atstovauja jaunimo interesams kitose institucijose, teikia informaciją visuomenei, nevyriausybinėms organizacijoms ir institucijoms apie savo veiklą, pasiektus rezultatus, jaunimo padėtį ir poreikius bei kitais klausimais;

9.12. teikia siūlymus kitoms institucijoms, įstaigoms ir organizacijoms jaunimui aktualiais klausimais;

9.13. inicijuoja ir organizuoja su jaunimu susijusių projektų rengimą ir jų įgyvendinimą;

9.14. siekia visuomenės ir skirtingų jos grupių supratimo bei tolerancijos jauniems žmonėms ugdymo.

10. Jaunimo darbuotojai, vykdydami šias funkcijas:

10.1. planuoja savo veiklą, numato veiklos tikslus, uždavinius, ją vertina ir koreguoja, atsižvelgdami į jaunų žmonių bei visuomenės poreikius ir konkrečios vietovės padėties analizę, teikia metinį planą (1 priedas) vadovo tvirtinimui bei ketvirčio ir metinės veiklos ataskaitas (2 priedas).

10.2. vertina savo veiklos poveikį ir rezultatus;

10.3. nuolat tobulina savo kompetencijas, reikalingas darbui su jaunais žmonėmis;

10.4. įgyvendina metinės veiklos užduotis, patvirtintas įstaigos vadovo.

## **V. JAUNIMO DARBUOTOJŲ VEIKLOS SRITIS**

11. Jaunimo darbuotojai gali dirbti įvairių sričių įstaigose ir organizacijose. Į šių darbuotojų, dirbančių su vaikais ir jaunimu, pareigybių aprašymus turi būti įtraukiamos jaunimo darbuotojų atliekamos funkcijos, numatytos Apraše.

12. Jaunimo darbuotojų veiklos sritis ir darbo temos apibrėžiamos pagal jaunų žmonių poreikius ir viešosios politikos (sporto, švietimo, kultūros, sveikatos ir kt.) prioritetus. Apibrėžiant veiklos sritį, atsižvelgiama į teritorijos, kurioje jaunimo darbuotojas dirba, specifiką.

13. Jaunimo darbuotojų veikla orientuota į jaunų žmonių ugdymo procesą – į kokybinius, o ne kiekybinius rezultatus.

## **VI. REIKALAVIMAI JAUNIMO DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJAI**

14. Jaunimo darbuotojų kompetencijas sudaro bendrosios kompetencijos: asmeninė kompetencija, socialinė kompetencija, iniciatyvumo ir kūrybingumo kompetencija, komunikavimo kompetencija, pažinimo kompetencija, mokėjimo mokytis kompetencija; dalykinės darbo su jaunimu kompetencijos, metodinės kompetencijos, specialiosios kompetencijos ir kt.

15. Jaunimo darbuotojams reikalingos kompetencijos yra įvertinamos ir pripažįstamos pagal Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nustatytus kriterijus ir procedūras.

## **VI. JAUNIMO DARBUOTOJO VEIKLOS KOKYBĖS VERTINIMO RODIKLIAI IR KRITERIJAI**

16. Jaunimo darbuotojai vadovaujasi šiais veiklos kokybės rodikliais (kiekybiniai ir kokybiniai), kuriuos jaunimo darbuotojai nusimato metiniame veiklos plane (3 priedas):

16.1. bendras lankytojų skaičius;

16.2. unikalių lankytojų skaičius;

- 16.3. mažiau galimybių turinčių lankytojų skaičius (pavyzdžiui, socialinės rizikos grupei priklausančių lankytojų skaičius, socialiai remtinų lankytojų skaičius ir kt.);
- 16.4. individualių lankytojų konsultacijų skaičius;
- 16.5. lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir lytį;
- 16.6. susitikimų su tėvais skaičius;
- 16.7. jaunimo inicijuotų / suorganizuotų veiklų skaičius;
- 16.8. bendras įvykdytų ugdomųjų veiklų skaičius;
- 16.9. vykdomų neformaliojo ugdymo programų skaičius;
- 16.10. suorganizuotų Centro viešinimo veiklų (publikacijų, akcijų, straipsnių) skaičius;
- 16.11. su jaunimu įgyvendintų projektų skaičius;
- 16.12. Centro įvykdytų projektų skaičius;
- 16.13. taikomi darbo su jaunimu metodai;
- 16.14. Centro pritraukiamų lėšų kiekis ir šaltiniai;
- 16.15. su Centro pagalba įdarbintų jaunuolių skaičius;
- 16.16. individualiai konsultuojamų lankytojų skaičius.

## VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Jaunimo darbuotojams darbdaviai teisės aktų nustatyta tvarka turi užtikrinti darbo ir poilsio sąlygas vykdyti savo funkcijas ir įgyvendinti darbo su jaunimu tikslą.

18. Jaunimo darbuotojams už darbą atlyginama Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyta tvarka.

---